

**Отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 144»
г. Саратова за 2022 г.**

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону, и способной на деле, представлять и защищать интересы и права работников.

Первичная профсоюзная организация нашего дошкольного учреждения является структурным звеном организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации нашего ДОУ является: сплочение коллектива, укрепление единства коллектива, повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации ДОУ являются:

- ✓ регулярное информирование членов организации о деятельности профсоюза
- ✓ формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства
- ✓ улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям
- ✓ повышение авторитета первичной профсоюзной организации в районе и городе

В профсоюзном комитете созданы 4 комиссии:

1. Комиссия по организационно-массовой работе
2. Комиссия по культурно-массовой работе
3. Комиссия по охране труда
4. Ревизионная комиссия

В течение года профсоюзный комитет:

- проводил работу по информированию членов Профсоюза о важнейших событиях в жизни Профсоюза, республиканской, районной организации Профсоюза, профорганизации ДОУ;
- проводил работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых работников в Профсоюз;
- проводил работу по оказанию членам Профсоюза юридической, материальной, консультационной помощи;
- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- согласовывал установление работникам выплат стимулирующего характера;

- согласовывал график отпусков работников ДООУ на новый 2023 год;
- проводил совместно с администрацией ДООУ мероприятия, посвященные праздникам: День Дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, поздравление сотрудников с окончанием учебного года. Чествовал юбиляров и поздравлял сотрудников с памятливыми датами.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДООУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками. Положения коллективного договора призваны формализовать отношения между трудовым коллективом и администрацией учреждения. На общем собрании трудового коллектива 04.04.2022г. было принято решение признать работу по выполнению коллективного договора МДООУ «Детский сад № 144» удовлетворительной.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является система информирования работников образовательного учреждения. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МДООУ «Детский сад №144» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информация о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Основные формы информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзная страничка на сайте учреждения.

Результатом работы по вовлечению в Профсоюз новых сотрудников стало принятие в члены Профсоюза Твердохлеб М.Г, учитель-логопед.

Охрана труда – это одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. В уголках по технике безопасности можно получить информацию о правилах эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

За отчетный период состоялось 3 профсоюзных собрания и 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, поздравление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно-массовая работа. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, Нового года, чаепитие к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление сотрудников с памятным датами.

Каждый член нашего коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Всем работникам ДОУ – членам ППО, обратившимся за материальной помощью, помощь была оказана. Материальную помощь из средств Профсоюза ДОУ получил: Минникеев В.А, в связи с перенесенным заболеванием COVID-19 в тяжелой форме.

Профсоюзный комитет ставит много задач: мотивация вступления в профсоюз и сохранение численности членов, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ, пропаганда и просвещение членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства, организация культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы. Эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения, районной и городской организацией профсоюза, но и от активной позиции каждого члена Профсоюза. Единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Председатель ППО

Орлова Н.А